



Projet Associatif

restitution au Conseil d'administration

1er octobre 2025



Un grand merci à tous ceux qui ont contribué au projet !

Abder, Bernard B, Bernard C, Cécile, Céline, Eric, Fabien, Geoffrey, Jamel, Jeanine, Josette, Laurence, Lilia, Maguy, Marie-Christine, Marie-France, Marie-Noëlle, Martine, Méline, Michel P, Michel V, Miguel, Mireille, Monique, Nacera, Nicolas, Olivier, Pascale, Pascale G, Peggy, Philippe, Régis, Sandrine, Yves

34 personnes (adhérents, Responsables d'activités, élus du conseil d'administration) + Matthieu (consultant DLA)

Sept 2022 – Mars 2023

- 25 entretiens individuels
- 17 membres CA, 7 RA

CA 10/10/2023

- Synthèse des entretiens
- Forces / faiblesses / Opportunités et menaces

Mars – Avril 2024

- Groupes de travail
- Gouvernance, Gestion RH, Modèle Financier, Bénévoles et Adhérents

Juillet 2024 – Mars 2025

- Accompagnement par Matthieu WIART
- 10 réunions de 2h chacune

CA 01/10/2025

- Restitution des travaux au CA
- Choix des actions prioritaires

Les 1ers constats

- **Faible sentiment d'appartenance des activités au PLVPB**

- Faible appropriation de l'identité collective par les activités
- Besoin de souplesse et parfois d'autonomie des activités

- **Des discussions avec la mairie**

- Avenir de la salle Félix Faure
- Maintien et développement des créneaux

- **Essoufflement des bénévoles**

- Risque pour la pérennité de l'association
- Besoin de professionnalisation de certaines fonctions

- **Travail sur 3 axes**

- Les valeurs et la mission du PLVPB
- Enquêtes et entretiens auprès des adhérents et bénévoles
- Entretien avec la mairie

Les valeurs & la mission du PLVPB

- Adaptabilité, Accessibilité, **Appartenance**, **Attractivité**, Bénévole, **Collectif**, Communication, Concret, **Convivialité**, Croissance, Engagement, **Entraide**, Excellence, Inclusion, Mixité, Ouverture, Partage, Performance, **Rayonnement**, Résilience, **Rôle social**, Solidarité, **Transmission**, Vivre ensemble,
- Animé par l'engagement de ses bénévoles, le PLVPB est une association ancrée dans son quartier depuis plus de 100 ans, qui renforce les liens humains par l'accueil de tous, la convivialité et l'entraide. Il permet à chacun de s'épanouir que ce soit dans le bien-être ou dans la performance personnelle ou collective.
- Sa vocation sociale est au cœur de son action en proposant une riche diversité d'activités culturelles et sportives.
- Attaché à la transmission des savoirs et des compétences, le PLVPB est résolument tourné vers l'avenir renforçant ainsi son rayonnement.

Suite aux enquêtes et entretiens

(en souligné ce qui est nouveau par rapport à 2023)

Forces

- Investissement fort des bénévoles
- Valeurs sociales reconnues
- Initiatives favorisées
- Solidarité économique entre les sections
- Qualité des activités
- Moyens de communication nombreux (réseaux, site, plaquette)

Faiblesses

- Surcharge et fatigue des RA
- Difficultés à savoir qui fait quoi
- Cloisonnement des activités
- Manque de convivialité
- Difficulté d'intégration des nouveaux
- Peu de rassemblements
- Arrêt de la newsletter

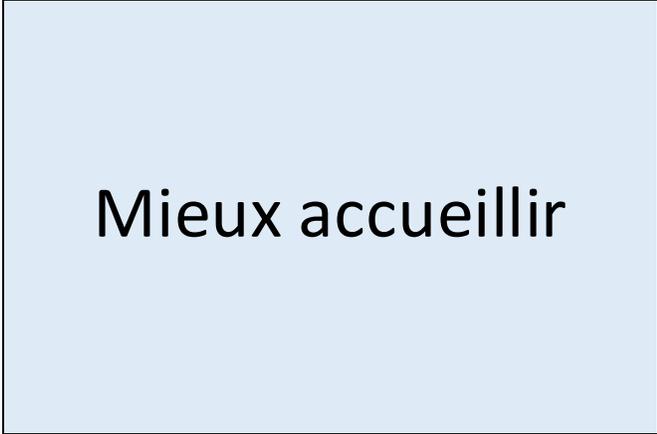
Opportunités

- Actions inter-activités
- Newsletter pour informer toute l'asso
- 14% des sondés sont ou veulent devenir des bénévoles

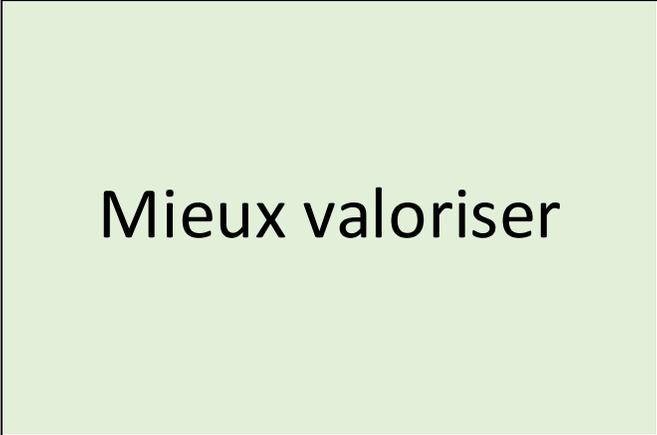
Menaces

- Difficultés à trouver des encadrants
- Réduction des créneaux
- Manque de soutien bénévole
- Manque de soutien pour la salle Félix Faure

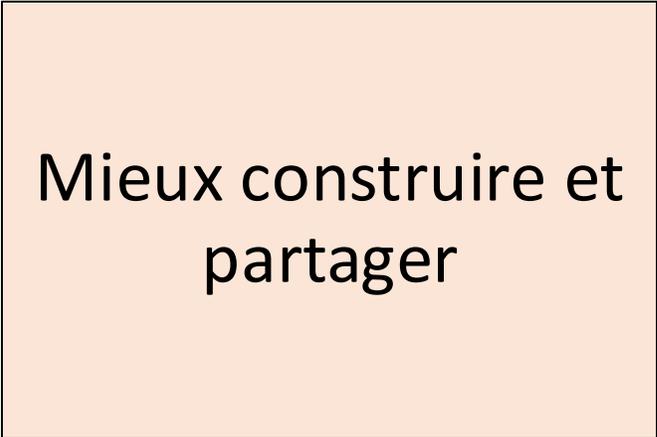
Forts de ces constats, nous avons défini 3 axes de développement pour notre association



Mieux accueillir



Mieux valoriser



Mieux construire et
partager

Actions proposées pour soutenir les axes de développement et les 8 valeurs principales

Bleu : mieux accueillir, Vert : mieux valoriser, Marron : mieux partager

- Appartenance
- Attractivité
- Collectif
- Convivialité
- Entraide
- Rayonnement
- Rôle Social
- Transmission

- La maison du PLVPB
- Bar associatif
- Accueil des personnes à la rue
- Tarification sociale
- Accueil des alternants / stagiaires / service civique

- Communication numérique

- Grande fête avec et pour les 3000 adhérents
- Créer du lien entre les activités

Actions proposées pour soutenir les axes de développement et les autres valeurs

Bleu : mieux accueillir, Vert : mieux valoriser, Marron : mieux partager

- Accessibilité
- Bénévoles
- Communication
- Croissance
- Engagement
- Excellence
- Inclusion
- Ouverture
- Partage
- Performance
- Résilience
- Solidarité
- Vivre ensemble

- Adhésion familiale
- Accueillir une personne handicapée au moins une fois dans chaque activité
- Charte de respect mutuel

- Reconnaître, récompenser, aider
- Trouver et pérenniser un responsable pour communiquer la vie du PLVPB
- Mettre à l'honneur les succès
- Mise en valeur des succès
- Raconter l'histoire du PLVPB, succès et difficultés
- Actions caritatives

- Trouver un lieu pour se développer
- Recruter des bénévoles parmi les adhérents
- Appel à candidature et pépinière pour d'autres activités
- Participer à un autre événement dans le quartier

L'œil de Matthieu

- **Recruter un salarié comme coordinateur**

- Ce qui permettrait d'installer du lien entre chaque salarié, de centraliser les besoins et les infos et allégerait la fonction RH du bureau.

- **Systematiser un bureau dans chaque activité avec plusieurs bénévoles ou avoir 2 co-RA**

- Ce qui permettrait de mieux répartir la charge de travail des RA.

- **Créer un CA constitué davantage sur l'inter-activité et la capacité à décider dans l'intérêt général**

- Ex : 5 pôles d'activités avec 3 élus par pôle pour un CA de 15 personnes
- Ce qui permettrait de doter le PLVPB d'une identité centrale plus fédératrice

- **Développer les partenariats privés et les actions payantes**

- Les actions payantes seraient tournées vers les adhérents et les non adhérents
- Ce qui permettrait de diversifier les sources de financement de l'association

Adhérents

- *Heureux de promouvoir le PLVPB*
- Plus d'évènements festifs et inter-activités
- Célébrer les succès
- Renforcer la communication interne – calendrier -

Salariés

- *Fiers d'enseigner dans une asso professionnelle et humaine*
- Renforcer la formation
- Permettre l'évolution salariale
- Inviter à participer à la vie du PLVPB

Valeurs

Appartenance, attractivité, collectif, convivialité, entraide, rayonnement, rôle social, transmission

Gouvernance

- *Confiante dans son avenir grâce à l'engagement collectif*
- Adapter le modèle socio-économique
- Professionnaliser certains postes

Axes de développement

*Mieux accueillir
Mieux valoriser
Mieux construire et partager*

Bénévoles

- *Heureux de servir le PLVPB*
- Mieux accueillir
- Mieux valoriser les bénévoles
- Recruter parmi les adhérents

Partenaires Publics & assos

- *Heureux de construire l'avenir avec un partenaire dynamique et innovant*
- Renforcer les liens avec la mairie et les autres assos
- Renforcer la communication externe

Et maintenant ?

- **Choisir les actions prioritaires de l'exercice en cours**
- Elles doivent être
 - Spécifiques
 - Mesurables
 - Atteignables dans le temps imparti

- **Chaque année prendre le temps de revoir le projet**
- Si nécessaire le faire évoluer si nécessaire
- Et définir les actions prioritaires de l'année en cours.

Les actions 2025-2026 proposées par l'équipe projet – à valider

- Consolider le staff

- Réfléchir à un budget « projet » permettant aux sections de se projeter

- Créer un événement fédérateur qui valorise le PLVPB et attire de nouveaux bénévoles

- Recruter de nouveaux bénévoles parmi les adhérents
 - Contacter une association de handicap
 - Fêter les succès des adhérents/sections
 - Organiser un tournoi de pétanque
- Réaliser un qui fait quoi : mise à jour de la liste du CA avec les fonctions de chacun
 - Organiser une formation MonClub